



## โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

### **๒. หลักการและเหตุผล :**

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

/คุณธรรม...

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีนได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

### **๓. วัตถุประสงค์ :**

- ๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

### **๔. เป้าหมาย :**

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นในแต่ละส่วนราชการ
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของส่วนราชการ ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ๑ คน
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติให้พนักงาน และพนักงานจ้างของส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น

### **๕. วิธีการดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วในสังกัด รับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๑ ถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

/๕.๖ ดำเนินการ...

๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มกราคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

**๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

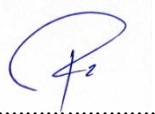
๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

**๑๑. วิธีการประเมินผล**

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

**๑๒. ผู้เขียนโครงการ :**

(ลงชื่อ) ..........ผู้เขียนโครงการ

( นายธง คงมา )

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

**๑๓. ผู้เสนอโครงการ :**

( ) เห็นควรอนุมัติ      ( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ


(ลงชื่อ) ..........ผู้เสนอโครงการ

( นายสมชาย โพธิ์ทอง )

หัวหน้าสำนักปลัด


**๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

( ) เห็นควรอนุมัติ      ( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)  .....ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
( นายบัญชา ชดช้อย )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

**๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :**

( ) อนุมัติ      ( ) ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายโกมล แพทอง )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ที่ ๓๕๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามโครงการเขตชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว จะได้ดำเนินการจัดโครงการเขตชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและ  
ให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามโครงการเขตชู  
เกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการ  
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                               |                                     |                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายโกมล แพทอง              | นายก อบต.หลักแก้ว                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายบัญชา ชตชัย             | ปลัด อบต.หลักแก้ว                   | กรรมการ             |
| ๓. นายวีระพล ประสิทธิ์สม      | รองปลัด อบต.หลักแก้ว                | กรรมการ             |
| ๔. นายสมชาย โพธิ์ทอง          | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ             |
| ๕. นายสุขุม ชูบั้ง            | นายช่างโยธา รก.ผ.อ.กองช่าง          | กรรมการ             |
| ๖. นางเบญจวรรณ เมืองเชียงหวาน | นักวิชาการศึกษา รก.ผ.อ.กองการศึกษาฯ | กรรมการ             |
| ๗. นายธง คงมา                 | นักทรัพยากรบุคคล                    | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หลักแก้วตามโครงการเขตชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. จัดทำกำหนดนโยบายกำกับดูแลตามโครงการฯ

๓. ดำเนินการและติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงานของโครงการ

๔. พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม ประชาสัมพันธ์โครงการเขตชู  
เกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการ  
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายโกมล แพทอง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

