

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ที่ อท ๗๔๙๐๑/

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ประกาศใช้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ และนำมาใช้กับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและเกิดประโยชน์ต่อกรให้บริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว อำเภอเวียงชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบัญชีแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชง คงมา)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมชาย โพธิ์ทอง)

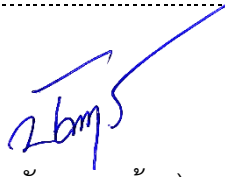
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

(นายวิระพล ประสิทธิสม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว



(นายบัญชา ชตชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว



(นายโกมล แพทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว

ลำดับ ที่	ผลการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๑	การวางแผน กำลังคน	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว มีโครงการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว มีการกำหนดตำแหน่งการวัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนหารพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</p> <p>๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น สามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>๑. ประกาศใช้ก่อน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดทำรูปเล่ม ๗ เล่ม</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</p> <p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>๑. จัดทำรูปเล่ม ๗ เล่ม</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ ที่	ผลการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๒	การสรรหา และ การคัดเลือก	เพื่อสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้ง ตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่ว่าง	พนักงานเทศบาลกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖) จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๑๔ อัตรา	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบล หลักแก้ว แจ้งความประสงค์ ให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสอ.) เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ตำบล ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ อัตรา - นิติกร จำนวน ๑ อัตรา - วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา - นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา 	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ ที่	ผลการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๓	การพัฒนา บุคลากร	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิดมุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิด อย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้คุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อบริหารและปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๓ ราย</p> <p>๒. ครู ๒ ราย</p> <p>๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ ราย</p> <p>ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร</p>	<p>๑. ตั้งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรเฉพาะทาง และเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	การพัฒนา คุณภาพชีวิต	<p>๑. เพื่อใช้เป็นกรอบในการรณรงค์ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพชีวิต และการทำงานที่กำหนดไว้ในแผนคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต การปรับปรุงสวัสดิการและพัฒนาให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วมีความพึงพอใจในการทำงาน</p>	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๒. พนักงานมีความผูกพันกับองค์กรที่มีความเหมาะสม</p>	<p>๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น มีความผูกพันกับองค์กร</p> <p>๒. เกิดแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. เกิดความมั่นคงในการทำงานและสถานที่ทำงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ ที่	ผลการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๕	การประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑. ประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>- เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู</p> <p>- เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>- เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบล องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ(สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)</p> <p>๒. พนักงานครู การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน</p> <p>องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓๐ คะแนน</p> <p>๓. พนักงานจ้าง องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐)</p>	<p>ดำเนินการนำผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานทั่วไป</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล ๑๓ ราย</p> <p>๒.ครู ๒ ราย</p> <p>๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ ราย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับ ที่	ผลการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ
๖	การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	<p>๑. เพื่อให้ คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับ การให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้วได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึก ร้ององค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตาม บทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน</p>	<p>- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม</p> <p>- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี