



รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักแก้ว
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ จำนวน ๘ ตำแหน่ง	๒,๐๑๕,๗๖๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๓	การจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารและสายงานปฏิบัติที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔	การดำเนินการสรรหา คัดสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ มี.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๓ ก.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว
๓	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๔๙,๐๐๐	๘๙,๖๐๗.๐๔	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑	การจัดทำโครงการสถานที่น่า อยู่ น่านำทำงาน (Healthy Work Place)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒	การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว

๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนา บุคลากร	๒
๒. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตาม สายงาน	๖

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	
	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	-
อำนาจการท้องถิ่น	๑	๔
วิชาการ	๕	๖
ทั่วไป	๒	๘
พนักงานจ้าง	๘	๑๖
รวม	๑๘	๓๔

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี